

**PRIMARIA COMUNEI PROBOTA
JUDEȚUL IAȘI**

Loc. Probota , județul Iași Telefon 40-232-297571;297572, cod .707622

**LISTA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE LA 31.03.2026
Transparența veniturilor salariale**

Conform prevederilor art. 33 din Legea –cadru nr. 153/2017-privind transparența salariale a personalului plătit din fonduri publice

**PRIMĂRIA COMUNEI PROBOTA
JUDEȚUL IAȘI**

NR. CRT	FUNȚIA	GRAD AȚIA	GRAD PROFESIONAL	COEFICIENT IERARHIZARE	SALARIU DE BAZĂ	INDEMNIZAȚIA DE HRANĂ	VOUCERE DE VACANȚĂ
FUNȚIE DE DEMNITATE PUBLICĂ							
1	PRIMAR			4,5	10868		
2	VICEPRIMAR			3,5	8453		
FUNȚII DE CONDUCERE							
1	Secretar general			2,26	9286		
FUNȚII PUBLICE DE EXECUȚIE							
1	CONSILIER	2	Asistent	2,20	8194	347	
2	INSPECTOR	1	Asistent	2,20	7805	347	
3	INSPECTOR	2	Asistent	2,20	8194	347	
4	INSPECTOR	5	Asistent	2,20	9040	347	
5	INSPECTOR	5	Asistent	2,20	9040	347	
6	REFERENT	5	Asistent	2,11	8670	347	
7	REFERENT	5	Asistent	2,11	8670	347	
8	REFERENT	5	Principal	2,12	8711	347	
9	REFERENT	5	Superior	2,13	8753	347	
PERSONAL CONTRACTUAL							
1	CONSILIER I/A	1	IA	2,16	7663	347	
2	MUNCITOR	2	III	2,05	7635	347	
3	MUNCITOR	2	III	2,05	7635	347	
4	MUNCITOR	3	III	2,05	8017	347	
5	MUNCITOR	4	III	2,05	8217	347	
6	MUNCITOR	5	I	2,07	8505	347	
7	GUARD	5	V	2,07	8505	347	
ASISTENȚI PERSONALI							
Nr. crt	FUNȚIA	Gradație	NR. POSTURI	SALARIU DE BAZĂ		INDEMNIZAȚIE DE HRANĂ	VOUCERE DE VACANȚĂ
1	Asistent personal	1-5	16	4050-5043		347	

Notă: - conf. Art. 19 din din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

II) Gradațiile:

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX,

(3) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

III) Indemnizația de hrană lunară, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. 1 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, exclusiv demnitarilor și polițiștilor locali, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017.

IV) Pentru activitatea de control financiar preventiv, se acordă o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017.

V) Indemnizația lunară de ședințe, se acordă consilierilor locali, în procent de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, conform art. 40 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017.

VI) Indemnizația acordată membrilor și secretarilor comisiilor de concurs și comisiilor de soluționare a contestațiilor se acordă în procent de 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, conform Art. 87. - Norma din 2023 privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din prezentul cod, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii art. 30 din [Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice](#).

VII.) Sporul acordat membrilor și secretarului comisiei de disciplină în procent de 1% aplicat la salariul de bază doar în lunile în care comisia își desfășoară activitatea, conform art. 17 din Hotărâre Guvernului nr. 1.344/2007, privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare.

VIII.) Sporul acordat membrilor și secretarului comisiei paritare în procent de 1% aplicat la salariul de bază doar în lunile în care comisia își desfășoară activitatea, conform art. 33 din Hotărâre Guvernului nr. 833/2007, privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare. IX.) Potrivit art.1 alin. (2) din OUG 8/2009, astfel cum a fost acesta modificat prin art. XXIV din Legea 296/2023 “(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.”